



Progressi in direzione degli obiettivi di sviluppo sostenibile

Rapporto sui progressi
OSS 2024

A cura di
Stefano Minelli &
Beatrice Diana

Data del resoconto
20/06/2025



Indice Report ESG 2024



PARTE 1 [Introduzione](#)

PARTE 2 [Messaggio del CEO](#)

PARTE 3 [Indicatori](#)

PARTE 4 [Misurazione dei progressi](#)

PARTE 5 [Tendenze a Confronto](#)

PARTE 6 [Next Step](#)

Introduzione

Il mondo sta attraversando una fase di profondi cambiamenti e le aspettative nei confronti delle aziende sono sempre più orientate verso pratiche sostenibili e responsabili. In questo contesto, la nostra azienda si pone l'obiettivo di essere un agente positivo nella società, contribuendo in modo significativo al benessere delle comunità in cui operiamo e alla conservazione dell'ambiente che condividiamo.

Durante questa presentazione, esploreremo i risultati chiave del nostro impegno ESG, mettendo in luce le iniziative intraprese nel corso dell'ultimo periodo e delineando le prospettive future. È un momento di trasparenza e condivisione, poiché crediamo che la collaborazione aperta con i nostri stakeholder sia essenziale per costruire un futuro sostenibile.





"Vi invito a essere attivi in questa missione. Ogni contributo, grande o piccolo, conta nel plasmare il nostro impatto positivo. Insieme, possiamo realizzare una crescita aziendale sostenibile, responsabile e costruire un futuro di prosperità e benessere per tutti."

Stefano Minelli

Messaggio del CEO

Crediamo all'argomento perché da sempre la teoria economica insegna che i principali fattori produttivi sono TERRA, LAVORO e CAPITALE e quindi tutto ciò che migliora le condizioni di utilizzo dei tre fattori produttivi migliora le performance di credibilità ed il proprio valore; per questo pensiamo che:

- il miglioramento della sostenibilità dell' Environment migliori le condizioni di utilizzo della TERRA;
- la componente Social dell'azienda incrementi la produttività e quindi migliori il LAVORO,
- una Governance efficace migliori l'organizzazione così come una governance efficiente aumenta il ritorno sul CAPITALE dell'investitore.

Sono entusiasta di condividere il nostro rinnovato impegno verso la sostenibilità aziendale attraverso gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Questa roadmap rappresenta il cuore della nostra visione strategica e dell'impatto che vogliamo generare su società e ambiente.

Gli ESG ci spingono verso una crescita aziendale responsabile e sostenibile, con obiettivi concreti come l'uguaglianza di genere e pratiche sostenibili. Questo impegno è parte integrante della nostra cultura, guidando ogni nostra decisione per contribuire positivamente alle comunità e proteggere l'ambiente.

Indicatori



ENVIRONMENT

Migliorare la sostenibilità ambientale va oltre la semplice protezione dell'aria e dell'acqua; influisce profondamente sul modo in cui utilizziamo e gestiamo la terra. Questo processo implica pratiche che non solo riducono l'impatto ambientale delle attività umane ma promuovono anche un uso del suolo più consapevole e sostenibile.



SOCIAL

Rafforzare l'aspetto sociale dell'azienda non solo accresce la produttività, ma contribuisce anche a creare un ambiente lavorativo più inclusivo e motivante, migliorando la qualità del lavoro e l'efficienza complessiva.



GOVERNANCE

Un'efficace governance aziendale non solo ottimizza l'organizzazione interna, ma, grazie alla sua efficienza, può anche incrementare significativamente il rendimento sul capitale degli investitori.

Raccolta Dati

Dall'inizio dell'attività di PLANTICT in aprile 2021 fino a dicembre 2024, abbiamo condotto un'analisi approfondita, raccogliendo dati esclusivamente dalla nostra attuale forza lavoro, escludendo quindi ex collaboratori. Le informazioni sono state estratte dai nostri archivi interni, senza coinvolgere gli stakeholder in questa fase.

Per garantire una proiezione affidabile e significativa delle nostre performance future, abbiamo adeguato gli indicatori raccolti alla durata dell'osservazione, pari a 2,5 anni. Questo ci ha permesso di stabilire obiettivi di performance ben definiti, mirati a sostenere e promuovere la crescita aziendale.



Misurazione dei progressi



INDICATORE	ATTIVITÀ	DATI / RISULTATI
Smartworking	Chilometri non percorsi	278.081
	Risparmio in Euro	€ 33.369,71
	CO2 non immesso nell'aria (in Kg)	46.248

Misurazione dei progressi



INDICATORE

ATTIVITÀ

DATI / RISULTATI

Qualità della vita

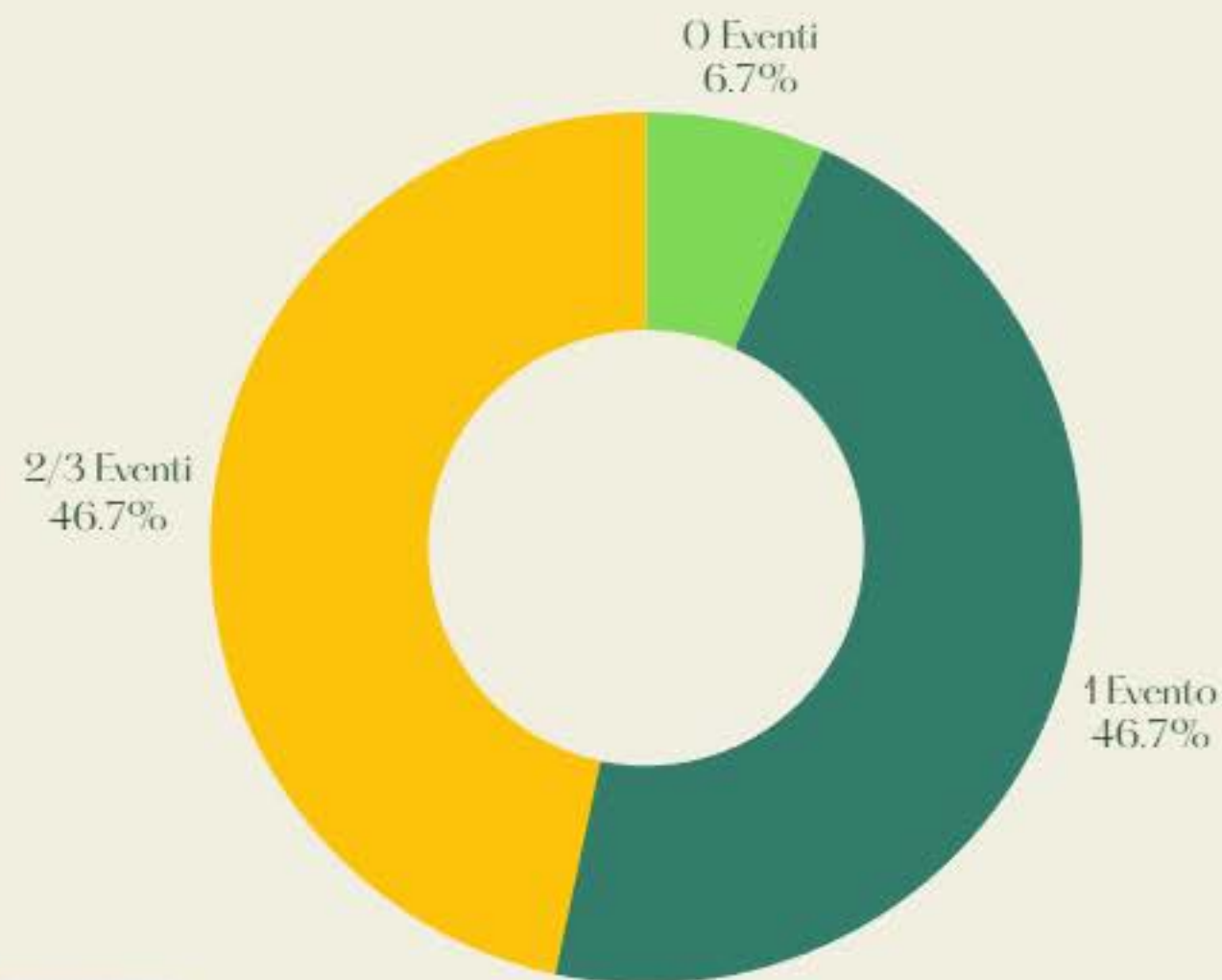
Ore di Viaggio risparmiate

2.181

Giorni di viaggio risparmiati

90

Misurazione dei progressi



**Team Buiding ed
Eventi Aziendali**



Misurazione dei progressi

Autovalutazione interna in termini di inclusività, diversità e rispetto



8,3

Media voto da un minimo di 1 ad un massimo di 10; votazione effettuata tramite survey compilata da tutti i dipendenti.

Tendenze ESG a confronto: l'evoluzione 2023-2024

ATTIVITÀ	2023	2024	
Km non percorsi	52.644,00	278.081	
Risparmio in Euro	€ 6.317,28	€ 33.369,71	
Co2 non emesso nell'aria	8.826,64	46.248	

Tendenze ESG a confronto: l'evoluzione 2023-2024

ATTIVITÀ	2023	2024	
Ore di viaggio risparmiate	1.325,00	2.181	↑
Giorni di viaggio risparmiati	55,21	90	↑
Presenza 2/3 Team building	7,30%	40%	↑
Inclusività e rispetto a lavoro	8,64	8,3	↓

Next Step

Concludiamo il nostro rapporto con una riflessione sui nostri punti salienti: lo smartworking, la soddisfazione dei dipendenti e la partecipazione aziendale. Abbiamo implementato con successo politiche di smartworking che non solo hanno migliorato l'efficienza operativa, ma hanno anche contribuito al benessere dei nostri dipendenti. La loro soddisfazione e coinvolgimento sono al centro della nostra strategia aziendale. Guardando avanti, ci impegniamo a rafforzare ulteriormente queste iniziative, garantendo un ambiente di lavoro flessibile e inclusivo. Inoltre, ci proponiamo di aumentare la quota rosa all'interno dell'azienda, promuovendo l'uguaglianza di genere e creando opportunità paritarie per tutti. Altri passi successivi potrebbero includere l'implementazione di politiche di riduzione dell'impatto ambientale, la promozione della diversità e dell'inclusione e il coinvolgimento attivo nella comunità locale. Ribadiamo il nostro impegno a perseguire gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile entro il 2030, lavorando insieme per un futuro aziendale più sostenibile e gratificante per tutti.



SMARTWORKING



SODDISFAZIONE



PARTECIPAZIONE AZIENDALE



Ti ringraziamo per il continuo sostegno dimostrato nei confronti dei nostri sforzi per contribuire agli OSS.

Contatti

PLANT ICT

Via Santa Caterina Albanese, 22 - 00173 Roma

06 87739750

www.plantict.it

info@plantict.it